

СОГЛАСОВАНО:

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель профсоюза
МБДОУ д/с № 46 «Калинка»
_____ Мосова Е.В.
подпись фамилия, инициалы

"16" ноября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий
МБДОУ д/с № 46 «Калинка»
_____ Зорина С.В.
подпись фамилия, инициалы

"16" ноября 2020 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 46 «Калинка»
муниципального образования город-курорт Анапа

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 3 от 17.02.2020 г.
уведомительная регистрация коллективного договора № 10 - А от 03.03.2020 г.

Общим собранием трудового коллектива протокол № 7 от 12.11.2020 года
на основании ст.185.1.ТК РФ (в редакции Федерального закона от 31 июля 2020
года № 261-ФЗ) решили:

Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ
д/с № 46 «Калинка»:

1. Пункт 1.3 дополнить абзацами:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

(часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ).»

2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 92-94), другими нормативными актами (ТК РФ Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности (введена Федеральным законом от 12.11.2019 N 372-ФЗ) женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36-часовая рабочая неделя с оплатой нормальной продолжительности рабочего времени).

Рабочее время и время отдыха сотрудников МБДОУ д/с №46 «Калинка»							
№ п/п	Должность	Женщины			Мужчины		
		Продолжительность рабочего времени в неделю	Рабочее время дня	Перерыв для отдыха и питания	Продолжительность рабочего времени в неделю	Рабочее время дня	Перерыв для отдыха и питания
1	-Заведующий, заведующий хозяйством, - делопроизводитель, - экономист, - помощник воспитателя, - кухонный рабочий	36 часов	8ч 00м – 16 ч 12м	13ч 00 м – 14 ч 00 м	40 часов	8ч 00м – 17ч 00м	13ч 00м – 14ч 00м
2	- Повар	36 часов	1 смена: 6ч 00м – 13ч 42м 2 смена: 11ч 18 м – 18ч 00м	12ч 00м – 12ч 30м 14ч 00м – 14ч 30м	40 часов	1 смена: 6ч 00м – 14ч 42м 2 смена: 10ч 18 м – 18ч 00м	12ч 00м – 12ч 30м 14ч 00м – 14ч 30м
3	- Дворник	36 часов	6ч 00м – 13 ч 42м	11 ч 00 м – 11ч 30м	40 часов	6 ч 00 м – 14ч 30 м	11ч 00м – 11ч 30м
4	- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - Кладовщик	0,5 ставки 18 часов	8 ч 00м – 11ч 36м	нет	0,5 ставки 20 часов	8ч 00 м – 12ч 00м	нет
5	- Воспитатель	36 часов	1 смена: 7ч 00м – 14ч 12м 2 смена: 11ч 48 м – 19 ч 00м	нет	36 часов	1 смена: 7ч 00м – 14ч 12м 2 смена: 11ч 48 м – 19 ч 00м	нет
6	- Старший воспитатель	36 часов	8 ч 00 м – 15 ч 12м	нет	36 часов	8 ч 00 м – 15 ч 12м	нет

7	- Музыкальный руководитель	24 часа	8ч 00 м– 12ч 48м	нет	24 часа	8ч 00 м– 12ч 48м	нет
8	- Педагог - психолог	0,5 ставки 18 часов	8ч 00м – 11ч 36м	нет	0,5 ставки 18 часов	8ч 00м – 11ч 36м	нет

3. Дополнить разделом 8. «Диспансеризация»

« 8. Диспансеризация

8.1. Работники, за исключением случаев, предусмотренных п. 7.2 и 7.3 настоящих Правил, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяется по году рождения, а не по дате рождения.

8.2. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 7.3 настоящих Правил, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.3. Работники, достигшие предпенсионного возраста, и работники – получатели пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.4. Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления на имя работодателя, согласованного с непосредственным руководителем или лицом, временно исполняющим его обязанности. Согласованное заявление подают в отдел кадров.

8.5. Если работодатель не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату.

8.6. Результаты рассмотрения заявления работодатель, лицо, его заменяющее, оформляют в виде резолюции на заявлении и приказом (распоряжением) в письменном виде.

8.7. Работник обязан представить в отдел кадров справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения.»